



TECHNINĖS PAGALBOS PRIEMONIŲ CENTRO

CENTRO DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERANCIJOS (2026) APKLAUSOS REZULTATAI, IŠVADOS BEI PASIŪLYMAI

2026-09-23

Vilnius

Techninės pagalbos priemonių centro (toliau – Centras) Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo priežiūros komisija (toliau - Komisija) vykdydama Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktorius 2024 m. lapkričio 14 d. įsakymą Nr. V-234 „Dėl Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir valdymo sričiai priskirtų įstaigų korupcijos prevencijos 2024–2026 metų veiksmų plano patvirtinimo“, atlikdama tyrimą siekiant nustatyti Centro darbuotojų toleranciją korupcijai, įvykdė IV dalies 13. punktą.

2026 metais nuo rugsėjo 16 dienos iki rugsėjo 23 dienos Teams platformoje buvo vykdoma Centro darbuotojų anoniminė apklausa „Atsparumo korupcijos lygio nustatymo anketa (2026 m.)“. Centro darbuotojams reikėjo užpildyti pateiktą elektroninę apklausos anketą. Apklausoje buvo pateiktas uždaro pobūdžio 21 klausimas, darbuotojai galėjo pasirinkti vieną iš siūlomų atsakymų variantų: Ne, Nežinau/negaliu atsakyti, Taip, dvejuose atvirose klausimuose, pasirinkus tam tikrą atsakymą, darbuotojai turėjo įrašyti savo atsakymo variantus.

Apklausoje dalyvavo 42 Centro darbuotojai iš 53 (1 darbuotojas per visą apklausos laikotarpį turėjo nedarbingumą, 3 darbuotojai per visą apklausos laikotarpį atostogavo ir apklausos laikotarpyje, skirtingomis darbo dienomis atostogavo 4 darbuotojai).

Apie vykdoma apklausą darbuotojai buvo informuoti du kartus Teams platformoje, bendraujant telefonu bei susitikimų metu.

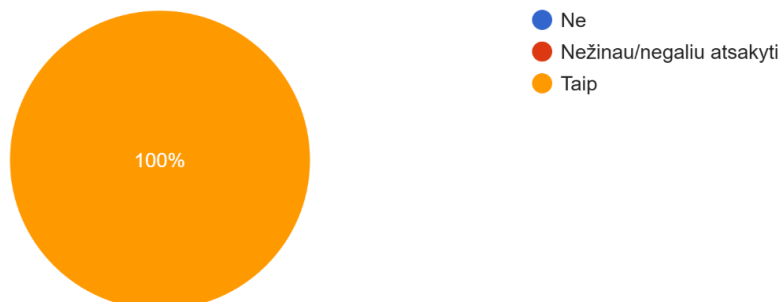
Apklausos klausimai ir atsakymų apibendrinimas:

1.1. Ar Jums žinoma, kas yra korupcija?

Visi apklausti Centro darbuotojai (42/42) žino kas yra korupcija.

1.1. Ar Jums žinoma, kas yra korupcija?

42 atsakymai

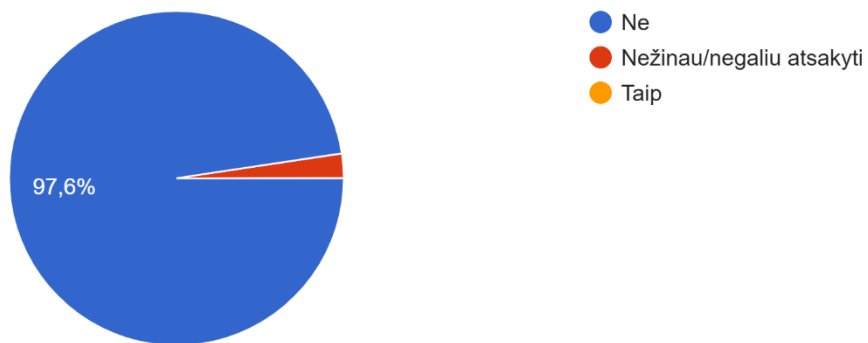


1.2. Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, toleruojama korupcija?

41/42 Centro darbuotojų teigė, kad Centre nėra toleruojama korupcija. 1/42 atsakė, kad Nežino/negali atsakyti.

1.2. Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, toleruojama korupcija?

42 atsakymai

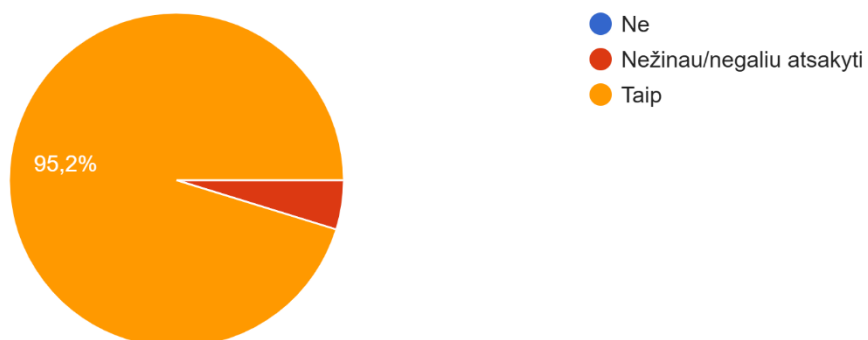


1.3. Ar sutinkate, kad viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, vadovas savo asmeniniu pavyzdžiu nuolat skatina laikytis aukščiausių antikorpupcinio elgesio standartų, o jo antikorpupcinė pozicija yra aiški visiems viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?

Didžioji dalis darbuotojų 40/42 sutinka, kad Centro vadovas savo asmeniniu pavyzdžiu nuolat skatina laikytis aukščiausių antikorpupcinio elgesio standartų ir jo antikorpupcinė pozicija yra aiški visiems Centro darbuotojams. 2/42 atsakė, kad nežino/negali atsakyti.

1.3. Ar sutinkate, kad viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, vadovas savo asmeniniu pavyzdžiu nuolat skatina laikytis aukščiausių anti...visiems viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?

42 atsakymai



1.4. Ar girdėjote apie viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones? (Jei atsakėte „Taip“, nurodykite tokias priemones skiltyje „Kita“).

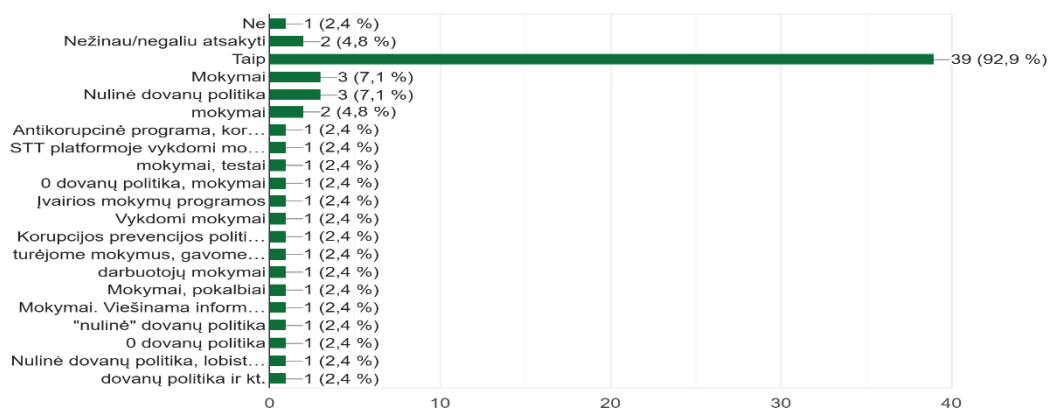
39/42 darbuotojai žino apie Centre vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones. 2/42 Nežino/negali atsakyti kokios priemonės vykdomos, 1/42 darbuotojas atsakė Ne.

Nurodytos šios Centre vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės:

- darbuotojų mokymai;
- dovanų politika;
- nuolat naujinama informacija apie korupcijos prevenciją ir priemones;
- Centro korupcijos prevencijos veiksmų planas;
- mokymai STT e mokymo platformoje korupcijos prevencijos ir kt. klausimais;
- laikas nuo laiko vykdomi mokymai apie korupciją ir prevenciją;
- STT mokymai, nulinė dovanų politika, prašymų skirti TPP pateikimas per e-sistemą spis.lt

1.4. Ar girdėjote apie viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones? (Jei atsakėte „Taip“, nurodykite tokias priemones skiltyje „Kita“).

42 atsakymai

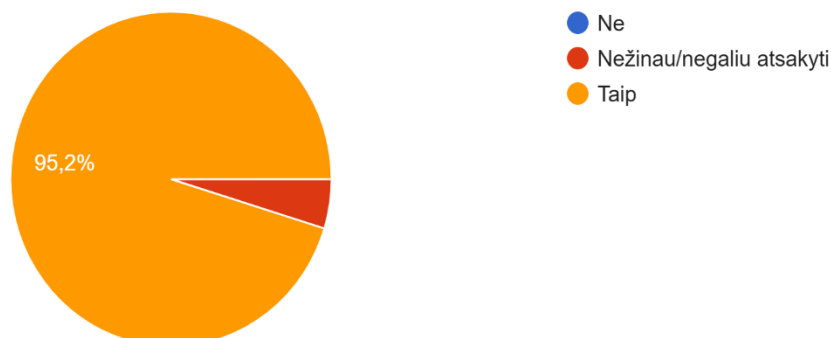


1.5. Ar Jums žinoma, kuris darbuotojas / padalinys yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate?

40/42 Centro darbuotojai žino, kuris darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) Centre. 2/42 atsakė, kad nežino.

1.5. Ar Jums žinoma, kuris darbuotojas / padalinys yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate?

42 atsakymai

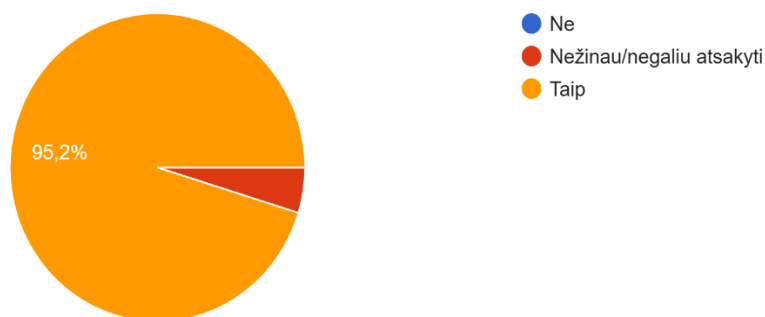


1.6. Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, skatinama dalyvauti su antikorupciniu sąmoningumu susijusioje veikloje (teikiami siūlymai antikorupcinei aplinkai gerinti, dalyvauti mokymuose ir pan.)?

40/42 darbuotojai patvirtina, kad Centro yra skatinama dalyvauti veikloje susijusioje su antikorupciniu sąmoningumu tai yra dalyvauti mokymuose, teikti siūlymus antikorupcinei aplinkai gerinti ir kitą. 2/42 atsakė, kad Nežino/negali atsakyti.

1.6. Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, skatinama dalyvauti su antikorupciniu sąmoningumu susijusioje veikloje (teikiami siūlymai...ei aplinkai gerinti, dalyvauti mokymuose ir pan.)?

42 atsakymai

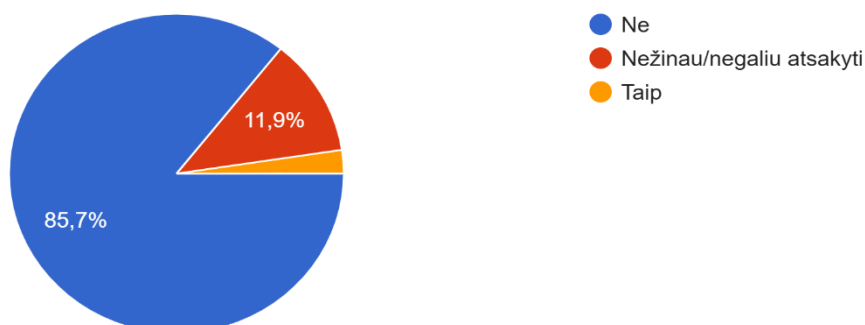


1.7. Ar, Jūsų nuomone, viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnį atlygį darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, taip pat skiriant asmenis į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)? (Atsakymas „Taip“ nurodomas tada, kai viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, egzistuoja visos klausime pateiktos korupcijos formos, keletas ar viena iš jų, „Ne“, – jei neegzistuoja nė viena iš klausime nurodytų korupcijos formų).

36/42 Centro darbuotojas teigė, kad neegzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnį atlygį darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, taip pat skiriant asmenis į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas). 5/42 Nežino/negali atsakyti ar Centre egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas. Vienas darbuotojas atsakė, kad egzistuoja.

1.7. Ar, Jūsų nuomone, viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (...a nė viena iš klausime nurodytų korupcijos formų).

42 atsakymai

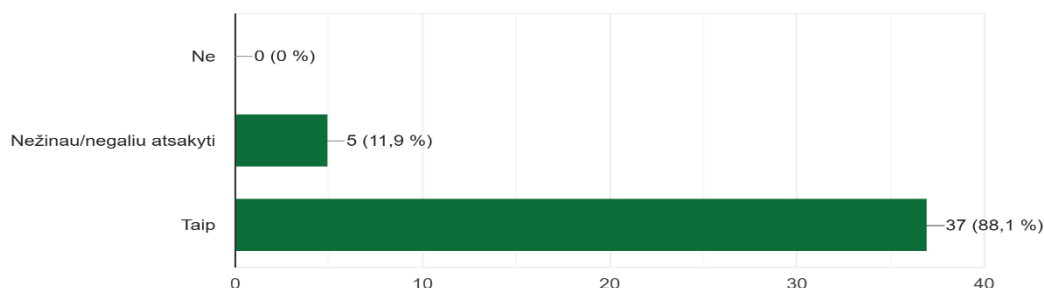


1.8. Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai? (Jei pažymėjote atsakymą „Ne“, nurodykite veiklos sritį).

37/42 Centro darbuotojų teigė, kad viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir panašiai organizuojami skaidriai. 5/42 darbuotojai Nežino/negali atsakyti.

1.8. Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai...pažymėjote atsakymą „Ne“, nurodykite veiklos sritį).

42 atsakymai

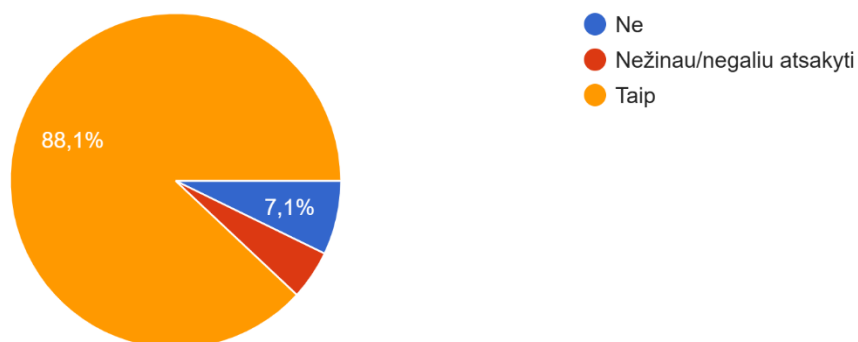


2.1. Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, buvote informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?

37/42 darbuotojų teigė, kad buvo informuoti apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją. 2/42 atsakė, kad Ne. 3/42 nežino/negali atsakyti ar buvo informuoti.

2.1. Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, buvote informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?

42 atsakymai

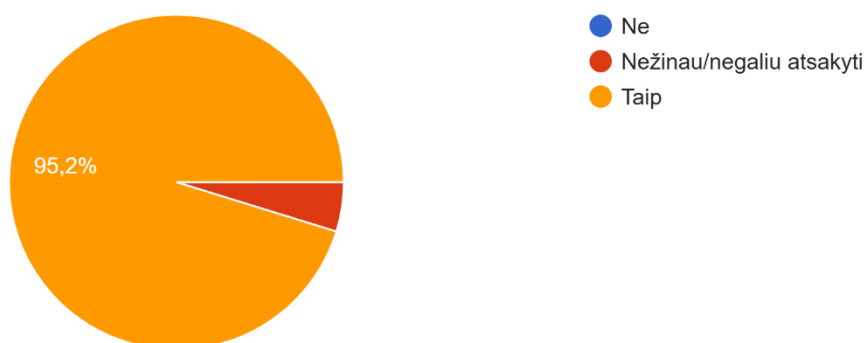


2.2. Ar Jums žinoma, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, jei patekote į interesų konflikto situaciją?

Didžioji dalis Centro darbuotojų 40/42 teigė, kad Jiems yra žinoma, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, jei patekote į interesų konflikto situaciją, vienas darbuotojas atsakė, kad nežino, 2/42 pateikė atsakymą - Nežinau/negaliu atsakyti.

2.2. Ar Jums žinoma, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, jei patekote į interesų konflikto situaciją?

42 atsakymai



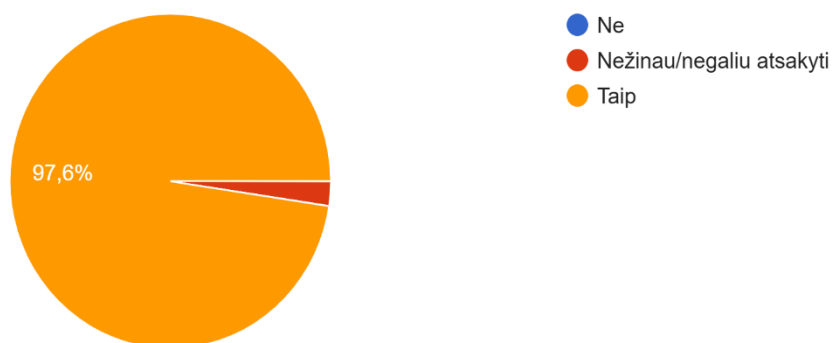
2.3. Ar Jums žinoma, kaip reikėtų elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalite?

Dauguma darbuotojų 41/42 patvirtino, kad Jiems yra žinoma, kaip reikėtų elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal

Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negali. Vienas pateikė atsakymą – Nežinau/negaliu atsakyti.

2.3. Ar Jums žinoma, kaip reikėtų elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pa...vačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalite?

42 atsakymai

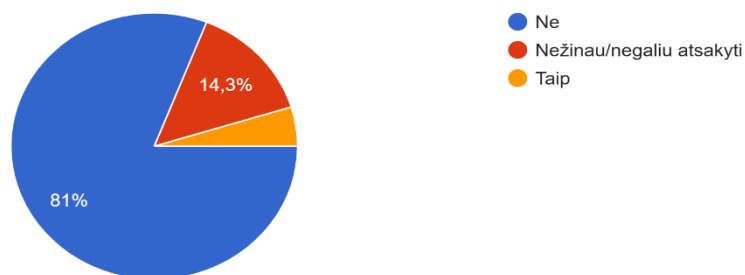


2.4. Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, darbuotojas nepagrįstai paėmė atlyginimą ar dovaną (pvz., už paslaugos suteikimą)?

34/42 darbuotojų atsakė, kad Jiems nežinomas nei vienas atvejis, kai per pastaruosius 3 metus Centre, darbuotojas nepagrįstai paėmė atlyginimą ar dovaną (pvz., už paslaugos suteikimą). 6/42 teigė – Nežinau/negaliu atsakyti, 2/42 atsakė – Taip.

2.4. Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, darbuotojas nepagrįstai paėmė atlyginimą ar dovaną (pvz., už paslaugos suteikimą)?

42 atsakymai

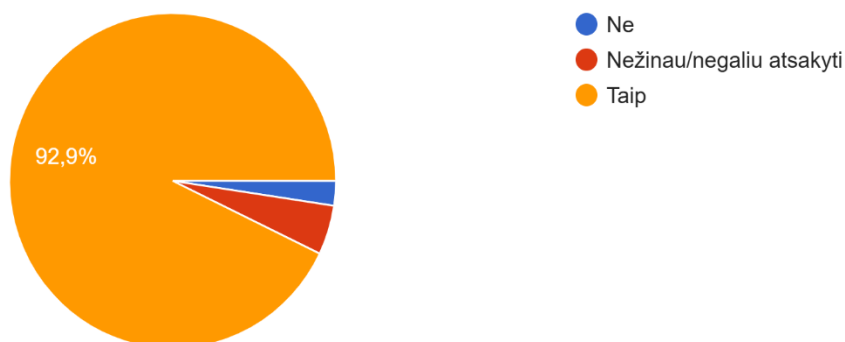


2.5. Ar Jums žinoma, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?

39/42 darbuotojų žino kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams, 2/42 atsakė – Nežinau/negaliu atsakyti, 1/42 atsakė – Ne.

2.5. Ar Jums žinoma, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?

42 atsakymai

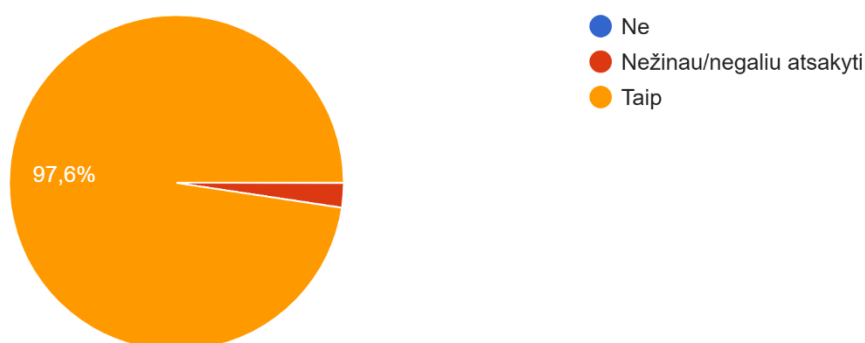


3.1. Ar žinote, koku būdu ir kam viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus (el. paštu, užpildant formą, tiesiogiai pranešant atsakingam asmeniui)?

41/42 darbuotojai žino, koku būdu ir kam Centre galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus. Vienas darbuotojas atsakė – Nežinau/negaliu atsakyti.

3.1. Ar žinote, koku būdu ir kam viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus (el. paštu, užpildant formą, tiesiogiai pranešant atsakingam asmeniui)?

42 atsakymai

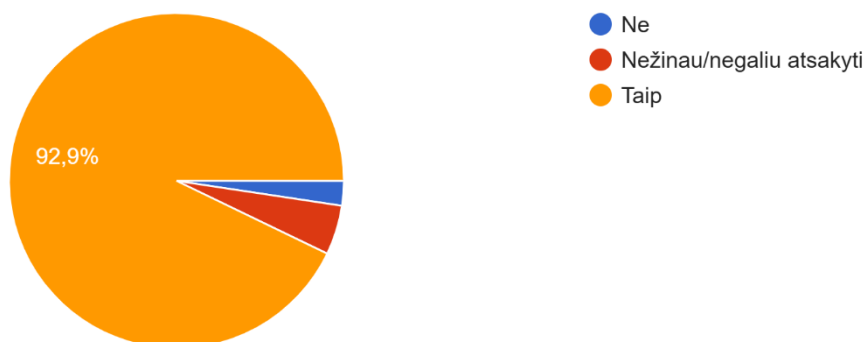


3.2. Ar pastebėjęs (-usi) korupciją darbe apie tai praneštumėte viešojo sektoriaus subjekto vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms?

39/42 darbuotojas patvirtino, kad pastebėjęs (-usi) korupciją darbe praneštu Centro vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms, 2/42 atsakė – Nežinau/negaliu atsakyti, vienas atsakė – Ne.

3.2. Ar pastebėjęs (-usi) korupciją darbe apie tai praneštumėte viešojo sektoriaus subjekto vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms?

42 atsakymai

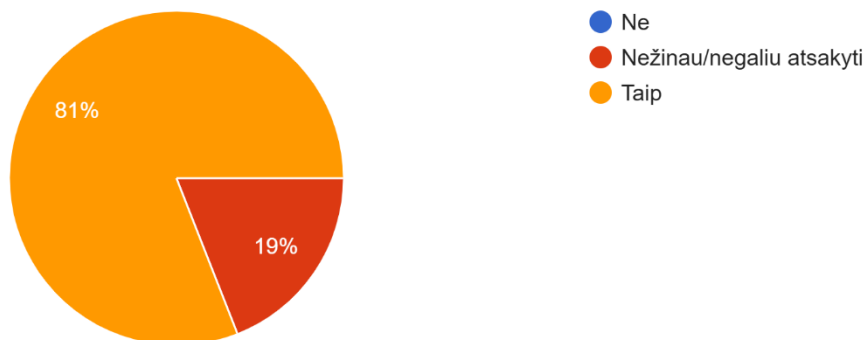


3.3. Ar sutinkate su teiginiu, kad, „pranešus apie korupciją viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbu, būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“?

34/42 darbuotojai sutinka su teiginiu, kad, „pranešus apie korupciją Centre, bus užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas. 8/42 atsakė – Nežinau/negaliu atsakyti.

3.3. Ar sutinkate su teiginiu, kad, „pranešus apie korupciją viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbu, būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“?

42 atsakymai

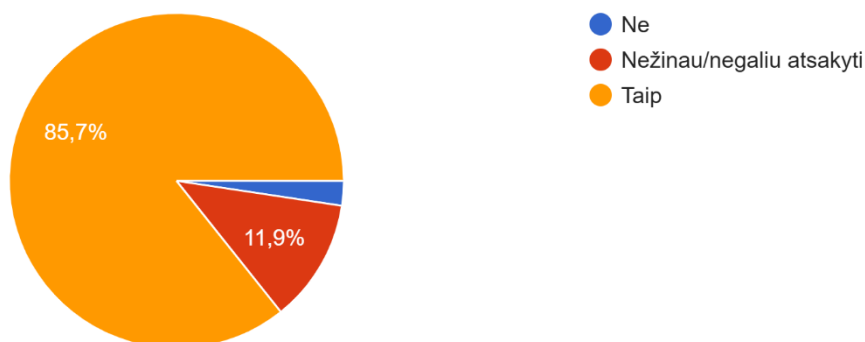


3.4. Ar sutinkate su teiginiu, kad, „paaiškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“?

36/42 darbuotojai sutinka su teiginiu, kad, „paaiškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“. 5/42 atsakė – Nežinau/negaliu atsakyti, 1/42 atsakė – Ne.

3.4. Ar sutinkate su teiginiu, kad, „paaiškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“?

42 atsakymai

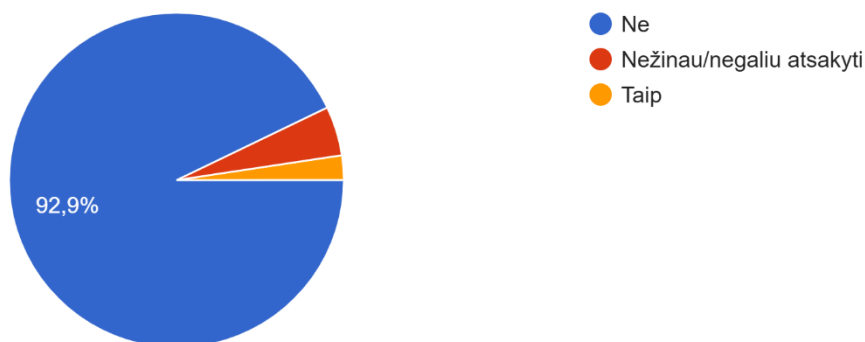


3.5. Ar per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, Jums teko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?

39/42 darbuotojai atsakė, kad per pastaruosius 3 metus Centre neteko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį. 2/42 atsakė – Nežinau/negaliu atsakyti, 1/42 atsakė – Taip.

3.5. Ar per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, Jums teko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?

42 atsakymai

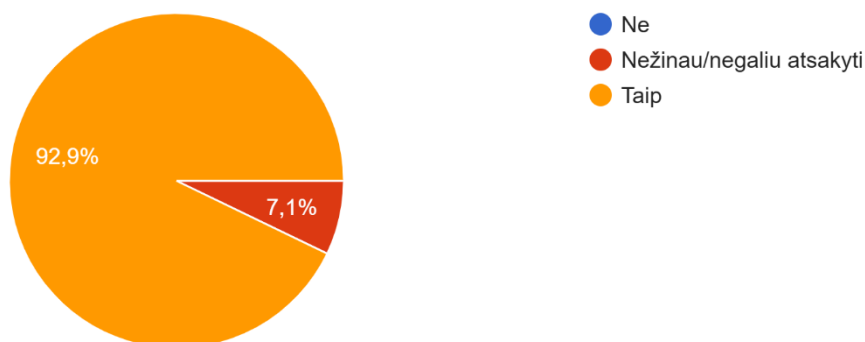


3.6. Ar informuotumėte savo tiesioginį vadovą, jeigu viešojo sektoriaus subjekte priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarauja teisės aktams?

39/42 darbuotojai informuotu savo tiesioginį vadovą, jeigu Centro priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarauja teisės aktams, 3/42 atsakė – Nežinau/negaliu atsakyti.

3.6. Ar informuotumėte savo tiesioginį vadovą, jeigu viešojo sektoriaus subjekte priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarauja teisės aktams?

42 atsakymai

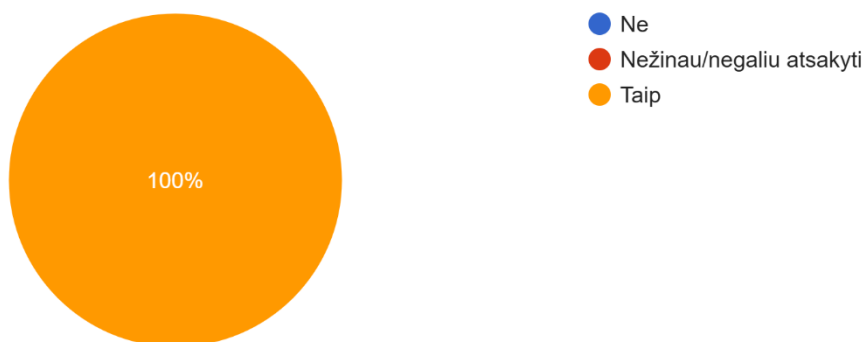


4.1. Ar per pastaruosius 3 metus Jūs dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., susijusiuose su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimu, tinkamu interesų konfliktų valdymu, antikorupcinio elgesio normų laikymusi, informavimu apie galimybę pranešti ir pan.)?

42/42 patvirtino, kad per pastaruosius 3 metus dalyvavo antikorupciniuose mokymuose.

4.1. Ar per pastaruosius 3 metus Jūs dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., susijusiuose su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių į...musi, informavimu apie galimybę pranešti ir pan.)?

42 atsakymai

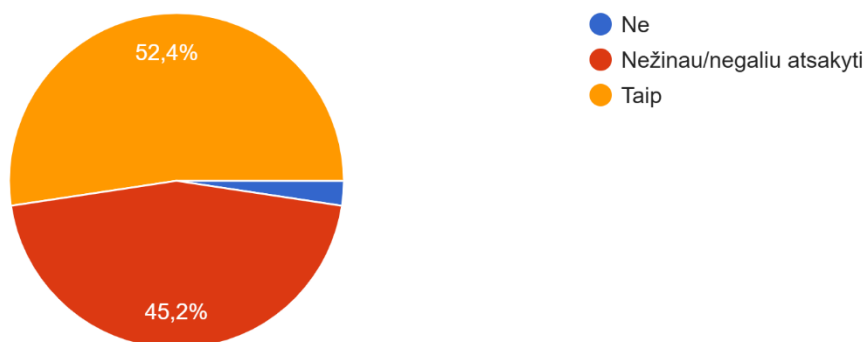


4.2. Ar po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjote teigiamų pokyčių viešojo sektoriaus subjekte?

22/42 darbuotojas teigė, kad po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjo teigiamų pokyčių Centre, 19/42 atsakė – Nežinau/negaliu atsakyti, 1/42 atsakė – Ne.

4.2. Ar po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjote teigiamų pokyčių viešojo sektoriaus subjekte?

42 atsakymai



Apklausos esminės išvados:

1. Palyginus su ankstesniais (2025) metais apklausoje dalyvavo mažesnis darbuotojų skaičius (2025 - 43 darbuotojai, 2026 – 42 darbuotojai).
2. Visi Centro darbuotojai žino, kas yra korupcija.
3. Ne visi darbuotojai žino apie Centre vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.

Pasiūlymai:

1. Nuolat šviesti visus darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais, dalintis gerąja patirtimi šioje srityje, vykdyti mokymus;
2. Teikti daugiau informacijos apie Centre vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones;
3. Skatinti aktyvesnį padalinių bendradarbiavimą korupcijos prevencijos srityje, aptariant aktualias rizikas ir galimus jų mažinimo būdus.

Specialistė patarėja,
Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo priežiūros
komisijos pirmininkė

Karolina Kurbatavičiūtė